



5/78

PREGUNTA GENERADORA

II TALLER DE CARRERA PROFESIONAL DEL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD

Este documento tiene como objetivo sistematizar la información obtenida individualmente por parte de los participantes del II Taller de Carrera Profesional del Sistema Nacional de Seguridad; aportes que servirán de apoyo al desarrollo del establecimiento de la Carrera Profesional; por lo que se solicita y agradece su colaboración:

| | |
|---|---------------------|
| Nombre del Participante: | |
| Puesto: | |
| Institución: | |
| Teléfono: | Correo Electrónico: |
| ¿Que brechas considera usted, existen para el establecimiento de la Carrera Profesional del Sistema Nacional de Seguridad? | |

II TALLER DE CARRERA PROFESIONAL DEL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD

Este documento tiene como objetivo sistematizar la información obtenida individualmente por parte de los participantes del II Taller de Carrera Profesional del Sistema Nacional de Seguridad; aportes que servirán de apoyo al desarrollo del establecimiento de la Carrera Profesional; por lo que se solicita y agradece su colaboración:

| | |
|---|--|
| Nombre del Participante: | Carolina Pareda Castellanos |
| Puesto: | Subdirectora de Recursos Humanos |
| Institución: | Inspección General del Sistema Nacional de Seguridad |
| Teléfono: | 3006-7620 |
| Correo Electrónico: | recursos humanos@igsns.gob.gt |
| <p>¿Que brechas considera usted, existen para el establecimiento de la Carrera Profesional del Sistema Nacional de Seguridad?</p> <p>Creo que una de las principales brechas en el establecimiento de la carrera profesional es la estandarización y unificación de criterios, que puedan englobar las naturalezas propias de cada institución, además de la voluntad política de las altas autoridades para la creación de la carrera.</p> | |

II TALLER DE CARRERA PROFESIONAL DEL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD

Este documento tiene como objetivo sistematizar la información obtenida individualmente por parte de los participantes del II Taller de Carrera Profesional del Sistema Nacional de Seguridad; aportes que servirán de apoyo al desarrollo del establecimiento de la Carrera Profesional; por lo que se solicita y agradece su colaboración:

| | | | |
|--|-----------------------------------|---------------------|---------------------------|
| Nombre del Participante: | Luis Francisco Díaz. | | |
| Puesto: | Dirección de Capacitación | | |
| Institución: | Procuraduría General de la Nación | | |
| Teléfono: | 47691188 | Correo Electrónico: | luis.diazv.1802@gmail.com |
| ¿Que brechas considera usted, existen para el establecimiento de la Carrera Profesional del Sistema Nacional de Seguridad? | | | |
| <ul style="list-style-type: none">- Falta de identidad institucional- El colaborador no se siente apreciado- Instrumentos de desempeño y gratificación para las labores no existentes o poco visibles a la vista de los colaboradores- Poca o nula cultura de emprendimiento, ascenso y labor institucional.- Falta de ética y profesionalismo de algunos jefaturas.- No hay reconocimiento de labores adicionales a las de sus funciones propias que ameriten e impulsen a lograr beneficios adicionales de los colaboradores.- La cultura El otorgamiento de puestos por conveniencia que hace mostrar poco rendimiento | | | |

II TALLER DE CARRERA PROFESIONAL DEL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD

Este documento tiene como objetivo sistematizar la información obtenida individualmente por parte de los participantes del II Taller de Carrera Profesional del Sistema Nacional de Seguridad; aportes que servirán de apoyo al desarrollo del establecimiento de la Carrera Profesional; por lo que se solicita y agradece su colaboración:

| | | |
|---|------------------------------|---|
| Nombre del Participante: | Johana Biato | |
| Puesto: | Asesor de RRHH - SE - CONEED | |
| Institución: | CONEED | |
| Teléfono: | 45602835 | Correo Electrónico: Jbiato@coneed.org.gt. |
| <p>¿Que brechas considera usted, existen para el establecimiento de la Carrera Profesional del Sistema Nacional de Seguridad?</p> <ul style="list-style-type: none"> * La viabilidad de Onsea, para la carrera Profesional. * La disponibilidad Institucional, (financiera). * Específicamente para la SE-CONEED el traslado del personal del rango O21 al O11. * Contar en una estructura de recursos humanos para el fortalecimiento institucional. | | |

II TALLER DE CARRERA PROFESIONAL DEL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD

Este documento tiene como objetivo sistematizar la información obtenida individualmente por parte de los participantes del II Taller de Carrera Profesional del Sistema Nacional de Seguridad; aportes que servirán de apoyo al desarrollo del establecimiento de la Carrera Profesional; por lo que se solicita y agradece su colaboración:

| | |
|--|--|
| Nombre del Participante: | Karoll Elyana Paredes Zacarias |
| Puesto: | Subdirectora General |
| Institución: | Instituto Nacional de Estudios Estratégicos en Seguridad |
| Teléfono: | 5825-4969 |
| Correo Electrónico: | Karoll.paredes@inees.gub.gt |
| <p>¿Que brechas considera usted, existen para el establecimiento de la Carrera Profesional del Sistema Nacional de Seguridad?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ambigüedad en la Ley. existen vacíos que se deben reformar para que se pueda establecer la carrera profesional. y la carrera de Inteligencia. - Se debe lograr establecer y aplicar los criterios orientadores en todo el SNS. - Falta de estandarización en la administración y gestión del Recurso Humano. - Reconocer la importancia y lo fundamental que se establezca una car carrera Profesional. Poca continuidad de los proyectos y cumplimiento de los objetivos. - La falta de asignación Presupuestaria destinada al establecimiento de un sistema de carrera. | |

II TALLER DE CARRERA PROFESIONAL DEL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD

Este documento tiene como objetivo sistematizar la información obtenida individualmente por parte de los participantes del II Taller de Carrera Profesional del Sistema Nacional de Seguridad; aportes que servirán de apoyo al desarrollo del establecimiento de la Carrera Profesional; por lo que se solicita y agradece su colaboración:

| | |
|--|--|
| Nombre del Participante: | Guillermo Garcia Argueta |
| Puesto: | Jefe de Sección de Captación y Selección |
| Institución: | Ministerio de la Defensa Nacional |
| Teléfono: | 5410-4506 |
| Correo Electrónico: | |
| <p>¿Que brechas considera usted, existen para el establecimiento de la Carrera Profesional del Sistema Nacional de Seguridad?</p> <p>El análisis de la ley Marco para estructurar la organización, evaluación y reglamentación de la Carrera Profesional del Sistema de Seguridad Nacional</p> | |



II TALLER DE CARRERA PROFESIONAL DEL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD

Este documento tiene como objetivo sistematizar la información obtenida individualmente por parte de los participantes del II Taller de Carrera Profesional del Sistema Nacional de Seguridad; aportes que servirán de apoyo al desarrollo del establecimiento de la Carrera Profesional; por lo que se solicita y agradece su colaboración:

| | |
|---|--|
| Nombre del Participante: | César Corzo |
| Puesto: | Dirplani |
| Institución: | STCNS |
| Teléfono: | Correo Electrónico: ccorzo.gt@stcns.gob.gt |
| <p>¿Que brechas considera usted, existen para el establecimiento de la Carrera Profesional del Sistema Nacional de Seguridad?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Las leyes existentes y el tiempo que requiere para modificarlas, implica voluntad de los entes relacionados. - Proceso ha tenido momentos de estancamiento, es necesario culminar para no tener que iniciar desde cero con el cambio de Gobierno - No dejar instancias sueltas que bloqueen el proceso. - La falta de claridad de que es lo que se debe hacer y a donde se pretende llegar - Establecimiento de tiempos para cada actividad - Rotación de Personal dentro de las instituciones para dar continuidad en los procesos se dificulta | |

II TALLER DE CARRERA PROFESIONAL DEL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD

Este documento tiene como objetivo sistematizar la información obtenida individualmente por parte de los participantes del II Taller de Carrera Profesional del Sistema Nacional de Seguridad; aportes que servirán de apoyo al desarrollo del establecimiento de la Carrera Profesional; por lo que se solicita y agradece su colaboración:

| | |
|--|-----------------------------------|
| Nombre del Participante: | Pedro Estuardo Pur Pérez |
| Puesto: | Inspector General |
| Institución: | Procuraduría General de la Nación |
| Teléfono: | 24148787 2058 |
| Correo Electrónico: | pedro.perez@pyn.gob.gt |
| <p>¿Que brechas considera usted, existen para el establecimiento de la Carrera Profesional del Sistema Nacional de Seguridad?</p> <ul style="list-style-type: none">• Crear la ley de servicio civil para las instituciones que conforman el sistema nacional de seguridad (una ley específica que separe del servicio civil general). | |

II TALLER DE CARRERA PROFESIONAL DEL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD

Este documento tiene como objetivo sistematizar la información obtenida individualmente por parte de los participantes del II Taller de Carrera Profesional del Sistema Nacional de Seguridad; aportes que servirán de apoyo al desarrollo del establecimiento de la Carrera Profesional; por lo que se solicita y agradece su colaboración:

| | |
|---|-------------------------------|
| Nombre del Participante: | Arabella Figueroa |
| Puesto: | Directora de Recursos Humanos |
| Institución: | STCNS |
| Teléfono: | 55581597 |
| Correo Electrónico: | artigueroa@stcns.gob.gt |
| <p>¿Que brechas considera usted, existen para el establecimiento de la Carrera Profesional del Sistema Nacional de Seguridad?</p> <p>considero que según la ley de Servicio Civil únicamente existe la carrera administrativa que hay que crear la carrera profesional pero enfocada al sistema Nacional de Seguridad. Esto únicamente se podrá lograr involucrandonos todos en este proceso nuevo, y sobre todo fortaleciendo la carrera profesional en seguridad.</p> <p>Fortalecer las bases legales y elaborar las que no existan para que RRHH pueda iniciar el trabajo técnico y poder controlar el sistema de carrera necesario.</p> | |

II TALLER DE CARRERA PROFESIONAL DEL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD

Este documento tiene como objetivo sistematizar la información obtenida individualmente por parte de los participantes del II Taller de Carrera Profesional del Sistema Nacional de Seguridad; aportes que servirán de apoyo al desarrollo del establecimiento de la Carrera Profesional; por lo que se solicita y agradece su colaboración:

| | |
|--------------------------|-----------------------------|
| Nombre del Participante: | Moisés Cornejo Pérez |
| Puesto: | Subordinada de la CSENS |
| Institución: | Secretaría Técnica del CNS. |
| Teléfono: | 53 570 508 |
| Correo Electrónico: | moisescorp@gmail.com |

¿Que brechas considera usted, existen para el establecimiento de la Carrera Profesional del Sistema Nacional de Seguridad?

1. Voluntad política y deficiencias en las competencias profesionales de las personas que tienen el poder para aprobarla así como de los responsables de promoverla en cada institución del CSENS.
2. Hace falta una legislación específica que permita y obligue a que los funcionarios y servidores públicos cumplan con determinados requisitos para ocupar dicha carga en responsabilidad de forma de designación y de incidencia en las instituciones.

II TALLER DE CARRERA PROFESIONAL DEL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD

Este documento tiene como objetivo sistematizar la información obtenida individualmente por parte de los participantes del II Taller de Carrera Profesional del Sistema Nacional de Seguridad; aportes que servirán de apoyo al desarrollo del establecimiento de la Carrera Profesional; por lo que se solicita y agradece su colaboración:

| | |
|---|---|
| Nombre del Participante: | Silvia De León |
| Puesto: | Coordinadora |
| Institución: | Secretaría Técnica del Consejo Nacional de Seguridad. |
| Teléfono: | Correo Electrónico: |
| <p>¿Que brechas considera usted, existen para el establecimiento de la Carrera Profesional del Sistema Nacional de Seguridad?</p> <ul style="list-style-type: none">- Considerando las competencias y capacidades diferenciadas de las instituciones que conforman el SNS. Es necesario, contar con un documento base que permita sistematizar todas esas competencias y capacidades. (Diagnóstico)- Es necesario contar con la normativa que respalde la Carrera Profesional.<ul style="list-style-type: none">- Ley de Carrera Profesional- Política de Carrera Profesional- | |

II TALLER DE CARRERA PROFESIONAL DEL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD

Este documento tiene como objetivo sistematizar la información obtenida individualmente por parte de los participantes del II Taller de Carrera Profesional del Sistema Nacional de Seguridad; aportes que servirán de apoyo al desarrollo del establecimiento de la Carrera Profesional; por lo que se solicita y agradece su colaboración:

| | |
|--|---|
| Nombre del Participante: | Luis Francisco Valdez Morataya . |
| Puesto: | Asistente de RRHH. |
| Institución: | Departamento de Tránsito Dirección General PNC. |
| Teléfono: | 4090-0639. Correo Electrónico: |
| | luisv-m@hotmail.com.. |
| ¿Que brechas considera usted, existen para el establecimiento de la Carrera Profesional del Sistema Nacional de Seguridad? | |
| <p>Considero que es la falta de interes de las personas para profesionalizarse en temas de seguridad dentro del sistema nacional, y al momento de existir una oportunidad no es del conocimiento de todos los colaboradores.-</p> <p>La falta de interes del (creami) crecimiento de carreras profesionales en seguridad es otro factor importante.-</p> | |

II TALLER DE CARRERA PROFESIONAL DEL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD

Este documento tiene como objetivo sistematizar la información obtenida individualmente por parte de los participantes del II Taller de Carrera Profesional del Sistema Nacional de Seguridad; aportes que servirán de apoyo al desarrollo del establecimiento de la Carrera Profesional; por lo que se solicita y agradece su colaboración:

| | |
|--------------------------|--|
| Nombre del Participante: | Sara Ortiz |
| Puesto: | Servicios Profesionales Generales Individuales |
| Institución: | DGSCA y TM |
| Teléfono: | 56969677 |
| Correo Electrónico: | soritz@dca.gob.gt |

¿Que brechas considera usted, existen para el establecimiento de la Carrera Profesional del Sistema Nacional de Seguridad?

En primer lugar la principal brecha son este tipo de reuniones, que muestran el interés por conocer que criterios son los importantes para orientar la carrera profesional.

Pienso que hay muchos profesionales muy buenos dentro laborando, lo preocupante es cuando NO estan desarrollando las funciones adecuadas dentro de una institución Pues aunque estén sobrevaleados en un puesto si no es el adecuado, representará un costo alto, Pues no cumplirá con los objetivos para el que fue contratado.

Si me contrataron para hacer lo voy a hacer bien y desde ahí mostrar mi profesionalidad de esa forma me iré abriendo campo desde cualquier Puesto desempeñado.

II TALLER DE CARRERA PROFESIONAL DEL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD

Este documento tiene como objetivo sistematizar la información obtenida individualmente por parte de los participantes del II Taller de Carrera Profesional del Sistema Nacional de Seguridad; aportes que servirán de apoyo al desarrollo del establecimiento de la Carrera Profesional; por lo que se solicita y agradece su colaboración:

| | |
|--|---|
| Nombre del Participante: | Keren Villatoro de Cisneros |
| Puesto: | Subdirectora de Planificación Institucional |
| Institución: | SIE |
| Teléfono: | 22227500 |
| Correo Electrónico: | Kvillatoro@sie.gob.gt |
| <p>¿Que brechas considera usted, existen para el establecimiento de la Carrera Profesional del Sistema Nacional de Seguridad?</p> <p>A mi consideración, existen varias brechas para establecer la carrera profesional de SNS, entre ellas, podría mencionar el tema de la asignación de presupuestos, creo que es una de las bases que debería fortalecerse. Por otro lado, la visión de las instituciones que conforman el SNS, interinstitucional e internamente en cada institución, que todos los directores involucrados en este tema, tengan clara la visión de que replica la carrera profesional, que no es solamente controlar la buena conducta y ascende a los servidores, sino consiste en formar a los servidores públicos del SNS en especialidades para fortalecer todos los procesos del SNS en conjunto.</p> | |

II TALLER DE CARRERA PROFESIONAL DEL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD

Este documento tiene como objetivo sistematizar la información obtenida individualmente por parte de los participantes del II Taller de Carrera Profesional del Sistema Nacional de Seguridad; aportes que servirán de apoyo al desarrollo del establecimiento de la Carrera Profesional; por lo que se solicita y agradece su colaboración:

| | | |
|---|---------------------------------|---|
| Nombre del Participante: | Yessira Johanna Vazquez Gordero | |
| Puesto: | Jefe Depto de Desarrollo | |
| Institución: | SAAB | |
| Teléfono: | 23276000 | Correo Electrónico: yessira.vazquez@saab-jcbjst |
| ¿Que brechas considera usted, existen para el establecimiento de la Carrera Profesional del Sistema Nacional de Seguridad? | | |
| → Cambios a cada Mañ | | |
| → Presupuesto | | |
| → No tener una línea ni planificación Estratégica (ejecución a mas de 4 años) | | |
| → Ordenamiento Interno. | | |

II TALLER DE CARRERA PROFESIONAL DEL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD

Este documento tiene como objetivo sistematizar la información obtenida individualmente por parte de los participantes del II Taller de Carrera Profesional del Sistema Nacional de Seguridad; aportes que servirán de apoyo al desarrollo del establecimiento de la Carrera Profesional; por lo que se solicita y agradece su colaboración:

| | |
|---|--------------------------------------|
| Nombre del Participante: | Adela María Pineda Herrera |
| Puesto: | Asesora Jurídico Laboral |
| Institución: | STCNS |
| Teléfono: | 56500460 |
| Correo Electrónico: | linda.pinedaherrera16832@hotmail.com |
| <p>¿Que brechas considera usted, existen para el establecimiento de la Carrera Profesional del Sistema Nacional de Seguridad?</p> <p>Considero que se ven intereses personales.- Es necesario promover ascensos de los servidores publicos tomando en cuenta su preparación profesional, incentivar a las personas a que se superen, capacítandolas con los resultados de la evaluación del desempeño para determinar esas carencias que puedan disfrutar un excelente desempeño de las servidores publicos. Debe haber mucha comunicación con los subalternos.</p> | |

II TALLER DE CARRERA PROFESIONAL DEL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD

Este documento tiene como objetivo sistematizar la información obtenida individualmente por parte de los participantes del II Taller de Carrera Profesional del Sistema Nacional de Seguridad; aportes que servirán de apoyo al desarrollo del establecimiento de la Carrera Profesional; por lo que se solicita y agradece su colaboración:

| | |
|--|-------------------------------|
| Nombre del Participante: | Raúl Alberto Poca Martínez |
| Puesto: | Sub Inspector General del SNS |
| Institución: | Inspección General del SNS. |
| Teléfono: | 59696797 |
| Correo Electrónico: | raulrocamar@hotmail.com |
| <p>¿Que brechas considera usted, existen para el establecimiento de la Carrera Profesional del Sistema Nacional de Seguridad?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voluntad Política (hay varias Instituciones en el Sistema Nacional de Seguridad en las cuales la mayoría de sus colaboradores están contratados bajo el Rensón O29, por lo tanto no se da el tema de la Carrera Profesional como tal) y sus autoridades no realizan las Gestiones pertinentes para crear Platos O11 o O22) - Poco Interés por parte de las Instituciones del Sistema Nacional de Seguridad de querer implementar la Carrera Profesional del SNS.- - Una Brecha Podría Ser También que no se cuenta en la mayoría de Instituciones del SNS, con unidades tipo de recursos humanos, por lo que es necesario fortalecer los Direcciones a nivel de las Instituciones del SNS. | |

II TALLER DE CARRERA PROFESIONAL DEL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD

Este documento tiene como objetivo sistematizar la información obtenida individualmente por parte de los participantes del II Taller de Carrera Profesional del Sistema Nacional de Seguridad; aportes que servirán de apoyo al desarrollo del establecimiento de la Carrera Profesional; por lo que se solicita y agradece su colaboración:

| | |
|--|--|
| Nombre del Participante: | Luis CERAZCO MENDIZABAL POAC. |
| Puesto: | SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVO DE RRHH Y CAPACITACIÓN |
| Institución: | Dirección General de Migración |
| Teléfono: | 29112411 (5001) |
| Correo Electrónico: | lmendizab@fj@gmail.com |
| ¿Que brechas considera usted, existen para el establecimiento de la Carrera Profesional del Sistema Nacional de Seguridad? | |
| 1) Definición de perfiles de puestos y condiciones. | |
| 2) Establecer una escala salarial equitativa | |

II TALLER DE CARRERA PROFESIONAL DEL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD

Este documento tiene como objetivo sistematizar la información obtenida individualmente por parte de los participantes del II Taller de Carrera Profesional del Sistema Nacional de Seguridad; aportes que servirán de apoyo al desarrollo del establecimiento de la Carrera Profesional; por lo que se solicita y agradece su colaboración:

| | |
|---|---|
| Nombre del Participante: | Reyna corado |
| Puesto: | Sub-directora de RR.HH. |
| Institución: | INEES. |
| Teléfono: | Correo Electrónico: Coradorereyna@gmail.com |
| <p>¿Que brechas considera usted, existen para el establecimiento de la Carrera Profesional del Sistema Nacional de Seguridad?</p> <ol style="list-style-type: none">1.) Demasiada rotación de personal en las instituciones.2.) Falta de incentivos laborales para los buenos empleados.3.) Falta de capacitación en las competencias necesarias de cada servidor.4.) Falta de liderazgo para la motivación del empleado.5.) Carecer de lineamientos para que el empleado capacitado pueda ser ente transmisor de los conocimientos.6.) Centralizar las capacidades en una persona cuando se deberían tener entre divulgadores y capacidades en diferentes competencias. | |

II TALLER DE CARRERA PROFESIONAL DEL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD

Este documento tiene como objetivo sistematizar la información obtenida individualmente por parte de los participantes del II Taller de Carrera Profesional del Sistema Nacional de Seguridad; aportes que servirán de apoyo al desarrollo del establecimiento de la Carrera Profesional; por lo que se solicita y agradece su colaboración:

| | | |
|---|----------------------------------|---|
| Nombre del Participante: | ERICK CATALINO GARCIA MENDOZA | |
| Puesto: | SUB DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS | |
| Institución: | CONRED | |
| Teléfono: | 42150067 | Correo Electrónico: egarcia@conred.org.gt |
| <p>¿Que brechas considera usted, existen para el establecimiento de la Carrera Profesional del Sistema Nacional de Seguridad?</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ VOLUNTAD POR PARTE DE LAS AUTORIDADES DE LAS INSTITUCIONES ✓ LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL DE CADA INSTITUCION (LA CONRED CUENTA CON SOLO 3 PUESTOS OII) ✓ SE DEBE MODIFICAR LA Ley DE SERVICIO CIVIL, (ESCALA DE PUESTOS) ✓ FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES DEL PERSONAL Y POR ENDE LA PROFESIONALIZACION. ✓ SE DEBE CONTAR CON UN PRESUPUESTO ADECUADO. | | |

II TALLER DE CARRERA PROFESIONAL DEL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD

Este documento tiene como objetivo sistematizar la información obtenida individualmente por parte de los participantes del II Taller de Carrera Profesional del Sistema Nacional de Seguridad; aportes que servirán de apoyo al desarrollo del establecimiento de la Carrera Profesional; por lo que se solicita y agradece su colaboración:

| | |
|--|----------------------------------|
| Nombre del Participante: | Monica Cristina Alcudoca Lopez |
| Puesto: | Directora de Recursos Humanos. |
| Institución: | Vicepresidencia de la República. |
| Teléfono: | 50515603 |
| Correo Electrónico: | cristina@vicepresidencia.gob.gt |
| ¿Que brechas considera usted, existen para el establecimiento de la Carrera Profesional del Sistema Nacional de Seguridad? | |
| → El presupuesto. La Aprobación de la Ley de Parte de Congreso; quienes deben de tener la Voluntad. Política. para el establecimiento de dicha Carrera. | |
| → Mejoramiento de políticas Públicas de parte del Consejo. | |

II TALLER DE CARRERA PROFESIONAL DEL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD

Este documento tiene como objetivo sistematizar la información obtenida individualmente por parte de los participantes del II Taller de Carrera Profesional del Sistema Nacional de Seguridad; aportes que servirán de apoyo al desarrollo del establecimiento de la Carrera Profesional; por lo que se solicita y agradece su colaboración:

| | |
|--|--------------------------------------|
| Nombre del Participante: | Miriam Cabello Bracamonte |
| Puesto: | Planificación |
| Institución: | Dirección General de Migración - IGM |
| Teléfono: | 35117561 |
| Correo Electrónico: | amiguat@hotmail.com |
| <p>¿Que brechas considera usted, existen para el establecimiento de la Carrera Profesional del Sistema Nacional de Seguridad?</p> <ul style="list-style-type: none">- Deconocimiento específico en temas de seguridad conforme la problemática cambiante de día a día.- Falta de expertos en puestos que deben tener conocimiento acorde al trabajo a realizar.- Desconocimiento de mandatos legales y convencionalidad para el actuar y el desempeño del trabajo.- Fortalecer el liderazgo y actitud positiva en el personal.- fortalecer la coordinación interinstitucional. | |

II TALLER DE CARRERA PROFESIONAL DEL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD

Este documento tiene como objetivo sistematizar la información obtenida individualmente por parte de los participantes del II Taller de Carrera Profesional del Sistema Nacional de Seguridad; aportes que servirán de apoyo al desarrollo del establecimiento de la Carrera Profesional; por lo que se solicita y agradece su colaboración:

| | |
|--|----------------------------|
| Nombre del Participante: | Nelson Cancinos |
| Puesto: | COORDINADOR CAP. |
| Institución: | CONSEJO NAC. de Seguridad. |
| Teléfono: | 595116017 |
| Correo Electrónico: | ncancinos@cap.stans.gob.gt |
| <p>¿Que brechas considera usted, existen para el establecimiento de la Carrera Profesional del Sistema Nacional de Seguridad?</p> <ul style="list-style-type: none">- NO POSÉE UNA ley. -- LA ley muerd sólo contempla el establecimiento pero no indica la manera de hacerlo -- NO existe un uniformado en la formación del personal y del sistema. -- ausencia del ROI para determinar ROI en la profesionalización y capacitación- existen otros sistemas que chocan con una Homogeneidad del recurso.- bajo perfil del trabajador público.- una ley del servicio civil desactivación.- y una dificultad al determinar el tipo de contratación, de oposición o exento- la mayoría del personal contratado por otros renglones a cargo del ON.- Los sindicatos. | |

II TALLER DE CARRERA PROFESIONAL DEL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD

Este documento tiene como objetivo sistematizar la información obtenida individualmente por parte de los participantes del II Taller de Carrera Profesional del Sistema Nacional de Seguridad; aportes que servirán de apoyo al desarrollo del establecimiento de la Carrera Profesional; por lo que se solicita y agradece su colaboración:

| | | | |
|---|-----------------------|---------------------|----------------------|
| Nombre del Participante: | Byron López Mejía | | |
| Puesto: | Jefe de Departamento. | | |
| Institución: | M. D. N. | | |
| Teléfono: | 58746167 | Correo Electrónico: | byronlome@gmail.com. |
| <p>¿Que brechas considera usted, existen para el establecimiento de la Carrera Profesional del Sistema Nacional de Seguridad?</p> <ul style="list-style-type: none">- El Establecimiento de una estructura Organizacional que permita escalar dentro de ella, llenando requisitos que la institución establezca.- Selección de Personal. | | | |

II TALLER DE CARRERA PROFESIONAL DEL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD

Este documento tiene como objetivo sistematizar la información obtenida individualmente por parte de los participantes del II Taller de Carrera Profesional del Sistema Nacional de Seguridad; aportes que servirán de apoyo al desarrollo del establecimiento de la Carrera Profesional; por lo que se solicita y agradece su colaboración:

| | |
|---|----------------------------------|
| Nombre del Participante: | Sara Zea |
| Puesto: | Subdirectora de Recursos Humanos |
| Institución: | Ministerio de Gobernación |
| Teléfono: | 57575813 |
| Correo Electrónico: | szea@mingob.gob.gt |
| <p>¿Que brechas considera usted, existen para el establecimiento de la Carrera Profesional del Sistema Nacional de Seguridad?</p> <ul style="list-style-type: none">- Los procedimientos son burocraticos, lo que afecta en cuestión de tiempo ya que se vuelven muy largos, en ocasiones al final se invierte Tiempo y Recursos y no hay resultados.- Los empleados estan acomodados y no quieren Tener más responsabilidades, así que Prefieren quedarse en donde estan.- algunos Puestos so Politizados, entonces no quedan las personas idoneas que han estado escalando en los Puestos, sino los que Tienen un conocido que los ayudo. | |

II TALLER DE CARRERA PROFESIONAL DEL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD

Este documento tiene como objetivo sistematizar la información obtenida individualmente por parte de los participantes del II Taller de Carrera Profesional del Sistema Nacional de Seguridad; aportes que servirán de apoyo al desarrollo del establecimiento de la Carrera Profesional; por lo que se solicita y agradece su colaboración:

| | | |
|--|-------------------|--|
| Nombre del Participante: | Ivan melchor. | |
| Puesto: | subdirector RRHH. | |
| Institución: | minex | |
| Teléfono: | 2410 0000 | Correo Electrónico: imelchor@minex.gob.gt. |
| ¿Que brechas considera usted, existen para el establecimiento de la Carrera Profesional del Sistema Nacional de Seguridad? | | |
| <ul style="list-style-type: none">- Falta de profesionalización del personal.- Falta de Interes. de las Instituciones competentes.- actualizar leyes, Reglamentos de las Instituciones involucradas. | | |

II TALLER DE CARRERA PROFESIONAL DEL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD

Este documento tiene como objetivo sistematizar la información obtenida individualmente por parte de los participantes del II Taller de Carrera Profesional del Sistema Nacional de Seguridad; aportes que servirán de apoyo al desarrollo del establecimiento de la Carrera Profesional; por lo que se solicita y agradece su colaboración:

| | | | |
|---|-------------------------------|---------------------|--------------------|
| Nombre del Participante: | Judith Rivera | | |
| Puesto: | Directora de Recursos Humanos | | |
| Institución: | SIE | | |
| Teléfono: | 22227500 | Correo Electrónico: | grivera@sie.gob.gt |
| ¿Que brechas considera usted, existen para el establecimiento de la Carrera Profesional del Sistema Nacional de Seguridad? | | | |
| <p>→ Que todos los criterios orientadores para el Sistema de Carrera, se logren homogenizar dentro de todas las Instituciones del Sistema Nacional de Seguridad y que empaten con la misión y visión de cada Institución. No es imposible pero es importante concretar las acciones y llegar a un consenso.</p> <p>→ El tiempo es un indicador desfavorable, porque este año ya se terminó, por lo que sugiero aprovechar todos los recursos disponibles para que el año siguiente sea fundamental implementarlo.</p> | | | |

II TALLER DE CARRERA PROFESIONAL DEL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD

Este documento tiene como objetivo sistematizar la información obtenida individualmente por parte de los participantes del II Taller de Carrera Profesional del Sistema Nacional de Seguridad; aportes que servirán de apoyo al desarrollo del establecimiento de la Carrera Profesional; por lo que se solicita y agradece su colaboración:

| | |
|--|-------------------------|
| Nombre del Participante: | ROMEO ESCOBAN |
| Puesto: | DIRECCION RR. HH. |
| Institución: | MINEX |
| Teléfono: | 2410-0000 |
| Correo Electrónico: | rescoban@mindex.gob.gt. |
| <p>¿Que brechas considera usted, existen para el establecimiento de la Carrera Profesional del Sistema Nacional de Seguridad?</p> <p>① La coexistencia de un sistema paralelo que rige el servicio civil (OPSEC) y que puede generar confusiones.</p> <p>② El implementar un sistema distinto de carrera administrativa o profesional sólo en las instituciones del SNS, y el resto de servidores públicos?</p> <p>③ La ausencia de cumplimiento de normas y regulaciones existentes por diversos factores, en materia de RR.HH. del sector público.</p> | |